

**Passend  
Onderwijs  
IJmond**



**Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR)  
Passend Onderwijs IJmond 2018**

Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs IJmond  
Antillenstraat 21  
Beverwijk  
[info@passendonderwijsijmond.nl](mailto:info@passendonderwijsijmond.nl)

# Inhoud

Inhoud	2
Inleiding	3
Samenstelling OPR	4
Behandelde onderwerpen	5
Stemmingen	6
Communicatie met de directeur, de achterban en externe partijen	7
Begroting en verantwoording	8
Gevolgde scholing	8
Ondersteuning door derden	8

# Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de OPR Passend Onderwijs IJmond over het jaar 2018. Hierin is een voorgeschiedenis meegenomen waarin de jaren 2014 tot en met 2016 kort zijn samen gevat.

## ***Voorgeschiedenis***

Per 1 augustus 2014 is de wet Passend onderwijs van kracht geworden. Het voormalige Zorgplan is vervangen door het nieuwe Ondersteuningsplan.

In het kader hiervan is in de tweede helft van 2013 de Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs IJmond (OPR) opgericht. De Ondersteuningsplanraad bestaat uit zes ouders en zes personeelsleden van scholen uit de verschillende deelnemende besturen. Voor het Ondersteuningsplan in werking tredt moet de Ondersteuningsplanraad er mee instemmen.

Het Ondersteuningsplan wordt geschreven door het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond (SWV). Dit samenwerkingsverband is voortgekomen uit het Samenwerkingsverband Velsen en Samenwerkingsverband IJmond-Noord. Aangevuld met de scholen van de kernen Limmen en Akersloot vanuit het Samenwerkingsverband Alkmaar.

Het bestuur van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond wordt gevormd door de twaalf deelnemende schoolbesturen. Met ongeveer 65 aangesloten scholen is dit een middelgroot samenwerkingsverband.

Om snel bij te kunnen sturen naar aanleiding van de eerste ervaringen met deze nieuwe situatie, is door het SWV besloten om te starten met een Ondersteuningsplan met een geldigheid van twee jaar. Na deze periode wordt het plan elke vier jaar hernieuwd vastgesteld. De OPR heeft in februari 2014 unaniem ingestemd met het Ondersteuningsplan 2014-2016.

Op 1 januari 2016 werd Peter Truijens directeur van ons SWV. Hij heeft in het Ondersteuningsplan 2014-2016 het principe van de verdeling van de geldelijke middelen van een open-einde regeling naar een budgetfinanciering omgevormd. In het nieuwe Ondersteuningsplan krijgen de scholen vanaf het schooljaar 2016/2017 van het SWV vooraf alle arrangeermiddelen overgemaakt (geld) en toegewezen (expertise vanuit het SWV). Hierbij wordt €150 per leerling bestemd voor het op peil brengen en houden van de basisondersteuning. Daarnaast wordt er €50 per leerling betaald voor de extra ondersteuning, plus €25 startsubsidie extra ondersteuning (voor de kinderen die op school zitten en al een arrangement hebben). Per 2017 zijn aan deze bedragen tijdelijk een extra €30 toegevoegd.

Het Ondersteuningsteam arrangeert vervolgens met de ouders en de consulent van het SWV. Na arrangeergesprekken hoeft er echter geen toekenning gegeven te worden vanuit een (dure) commissie, maar is het geld en de expertise per direct beschikbaar voor de extra ondersteuning. In uitzonderlijke situaties wordt er een aanvulling toegekend vanuit het Samenwerkingsverband. Deze aanvulling komt uit andere middelen (potje).

## Samenstelling OPR

De Ondersteuningsplanraad bestaat uit zes ouders en zes medewerkers van scholen uit de verschillende deelnemende besturen. Omdat er meer dan zes stichtingen zijn, zijn kiesgroepen gevormd van ongeveer dezelfde grootte. Hierdoor vertegenwoordigen de meeste leden meerdere schoolstichtingen.

De functie van voorzitter van de OPR is vervuld door Talitha van Iterson.

<b>Voorzitter</b>	<b>personeel / ouder</b>	<b>kiesgroep</b>
Talitha van Iterson	oudergeleding	S(B)O
<b>Vice-voorzitter</b>		
Bea Schadé	oudergeleding	OPO IJmond
Iet Jens	personeelsgeleding	Tabijn
<b>Secretaris</b>		
Iet Jens	personeelsgeleding	Tabijn
Marc de Bie	oudergeleding	Tabijn
<b>Overige leden:</b>		
Helleke Demmers	oudergeleding	Het Anker/Atlant/ISNH
Ilse Breggeman	personeelsgeleding	ISOB / Flore / Ithaka
Joyce Kalschoven	personeelsgeleding	S(B)O
Kim van der Heide	personeelsgeleding	OPO IJmond
Macha Calf	personeelsgeleding	Fedra / Montessori Beverwijk
Marc de Bie	oudergeleding	Tabijn
Renee Fontijn	personeelsgeleding	Het Anker/Atlant/ISNH
Tanja van Dongen	oudergeleding	Fedra / Montessori Beverwijk

## Behandelde onderwerpen

In 2018 is de OPR vier dinsdagavonden bijeen geweest (20 februari, 19 juni, 25 september en 30 oktober). Voorafgaand aan deze bijeenkomsten is de OPR vanuit het SWV uitgebreid geïnformeerd over de invoering van de geplande wijzigingen. Eveneens zijn de resultaten van het inspectierapport besproken. Ook de jaar- en accountantsverslagen 2017 van het SWV zijn geanalyseerd en besproken met de financieel controller. Verder is er veel gebrainstormd over de eerste ervaringen van de overgang van een open einde naar een budgetregeling.

De OPR statuten en het OPR Reglement zijn licht herzien en vastgesteld voor een periode van vier jaar, ingaande op 1 januari 2017, eindigend op 1 december 2021. Ook is er een rooster van aftreden ingevoerd om te voorkomen dat alle kennis en ervaring tegelijkertijd afvloeit.

In 2018 heeft de zitting van de RVT plaatgenomen door nieuwe bestuurders. Gezamenlijk met de MR heeft er een goed overleg plaatsgevonden, met name over de rolverdeling van RVT, Bestuur, OPR en MR.

Ook zijn er binnen het SWV stappen gezet om de grote reserves in te zetten voor het vergroten van het niveau van basisondersteuning. Een zeer uitgebreid scholingsaanbod vanuit het SWV, een verhoging van de financiële middelen per leerling en een nadere samenwerking tussen de regio's binnen het SWV zijn hier voorbeelden van. Tevens is de 'bruidschat' van het SWV in december aan de onderliggende besturen uitgekeerd.

De meerjarenbegroting is vanaf 2019 verwerkt in activiteiten, waardoor meer relatie is tussen de activiteiten en de financiële besteding.

Op het ontwikkelplan 2017/2018 is duidelijker aangegeven welke kosten er bij de posten gepland zijn. Hierdoor worden beleidsdoelen duidelijker en financieel beheersbaarder en toetsbaar.

Vanaf 1 januari 2018 is de nieuwe governance structuur gaan gelden met functionele scheiding tussen bestuur en toezicht.

## Stemmingen

De OPR heeft in 2018 unaniem ingestemd met de volgende (interne) stukken :

\* Het rooster van aftreden

\* Het Lief & Leed protocol

\* Het jaarverslag van de OPR 2017

# Communicatie met de directeur, achterban en externe partijen

## OPR ↔ Directeur

Sinds 2016 heeft Peter Truijens als directeur de dagelijkse leiding over het Samenwerkingsverband. Ondanks dat de directeur zelf geen deel uitmaakt van de OPR, is hij elke OPR aanwezig geweest om nadere toelichting te geven over de ontwikkelingen binnen het SWV en vragen te beantwoorden over het SWV.

Het overleg in aanwezigheid van de directeur wordt door de leden als nuttig ervaren. De communicatie tussen de directeur en de OPR verloopt in een constructieve en open sfeer.

## OPR ↔ Toezichthoudend bestuur (AB) en MR

Op 31 oktober 2017 is er gestart met een eerste, gezamenlijk overleg tussen de OPR, de MR en het toezichthoudend bestuur van het SWV PO IJmond. Dit overleg betrof een nadere kennismaking en het uitwisselen van informatie, ervaringen en zorgen. Het overleg zal vanaf 2018 twee maal per jaar plaatsvinden. Om de tijd effectiever in te vullen, wordt er gekozen voor themabesprekingen, waardoor dieper op een bepaald onderwerp in gegaan kan worden.

## OPR ↔ Achterban

Het overleg met de achterban is per kiesgroep verschillend:

### **Internet**

Op de site van het Samenwerkingsverband is een pagina over de OPR te vinden:

<http://passendonderwijsijmond.nl/opr>.

Het Ondersteuningsplan en de meeste bijlagen zijn vanaf de website te downloaden. Ook zijn de agenda en de notulen van de OPR vergaderingen zichtbaar.

### **Informatie e-mail richting (G)MR / IB**

Binnen een aantal kiesgroepen wordt na de OPR bijeenkomsten een e-mail verstuurd naar (G)MR-en en IB-groepen. Via deze mail worden de notulen en een schriftelijke samenvatting van de meest recente OPR vergadering toegestuurd.

## Begroting en verantwoording

De ondersteuningsplanraad kon afgelopen schooljaar gebruik maken van de faciliteiten van het Samenwerkingsverband. O.a. het gebruik van de vergaderruimte met koffie- en theevoorzieningen. Daarnaast heeft de OPR een bedrag van €7.500 als budget.

Ieder OPR lid van de oudergeleding krijgt € 75,- per jaar als onkostenvergoeding. Dit is onder andere voor reiskosten en andere kleine kosten die niet gedeclareerd worden. De gezamenlijke kosten hiervoor komen uit op € 450,- per jaar.

### Verantwoording 2018

De volgende uitgaven zijn gedaan voor het jaar 2018:

Onkostenvergoeding oudergeleding OPR (6x€75)	€450
Lief en leed	€100
Jaarafsluiting	€430
<b>Totaal</b>	<b>€980</b>

### Begroting 2019

De volgende uitgaven zijn begroot over het jaar 2018:

Onkostenvergoeding oudergeleding OPR (6x€75)	€450	
Lief en leed	€100	
Jaarafsluiting	€750	
Onvoorziene uitgaven		€6.200
<b>Totaal</b>	<b>€7.500</b>	

Het restant van de beschikbare middelen van 2018 wordt door het SWV gebruikt voor 2019 en daarbij weer aangevuld naar €7.500.

## Gevolgde scholing

Er is in 2018 geen scholing gevolgd.

## Ondersteuning door derden

Er is door de raad het afgelopen jaar geen ondersteuning door derden geweest.