

**Passend
Onderwijs
IJmond**



**Jaarverslag Ondersteuningsplanraad (OPR)
Passend Onderwijs IJmond 2017**

Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs IJmond
Antillenstraat 21
Beverwijk
info@passendonderwijsijmond.nl

Inhoud

Inhoud	2
Inleiding	3
Samenstelling OPR	4
Behandelde onderwerpen	5
Stemmingen	6
Communicatie met de directeur, de achterban en externe partijen	7
Begroting en verantwoording	8
Gevolgde scholing	8
Ondersteuning door derden	8

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de OPR Passend Onderwijs IJmond over het jaar 2017. Hierin is een voorgeschiedenis meegenomen waarin de jaren 2014 tot en met 2016 kort zijn samen gevat.

Voorgeschiedenis

Per 1 augustus 2014 is de wet Passend onderwijs van kracht geworden. Het voormalige Zorgplan is vervangen door het nieuwe Ondersteuningsplan.

In het kader hiervan is in de tweede helft van 2013 de Ondersteuningsplanraad Passend Onderwijs IJmond (OPR) opgericht. De Ondersteuningsplanraad bestaat uit zes ouders en zes personeelsleden van scholen uit de verschillende deelnemende besturen. Voor het Ondersteuningsplan in werking treedt moet de Ondersteuningsplanraad er mee instemmen.

Het Ondersteuningsplan wordt geschreven door het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond (SWV). Dit samenwerkingsverband is voortgekomen uit het Samenwerkingsverband Velsen en Samenwerkingsverband IJmond-Noord. Aangevuld met de scholen van de kernen Limmen en Akersloot vanuit het Samenwerkingsverband Alkmaar.

Het bestuur van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond wordt gevormd door de twaalf deelnemende schoolbesturen. Met ongeveer 65 aangesloten scholen is dit een middelgroot samenwerkingsverband.

Om snel bij te kunnen sturen naar aanleiding van de eerste ervaringen met deze nieuwe situatie, is door het SWV besloten om te starten met een Ondersteuningsplan met een geldigheid van twee jaar. Na deze periode wordt het plan elke vier jaar hernieuwd vastgesteld. De OPR heeft in februari 2014 unaniem ingestemd met het Ondersteuningsplan 2014-2016.

Op 1 januari 2016 werd Peter Truijens directeur van ons SWV. Hij heeft in het Ondersteuningsplan 2014-2016 het principe van de verdeling van de geldelijke middelen van een open-einde regeling naar een budgetfinanciering omgevormd. In het nieuwe Ondersteuningsplan krijgen de scholen vanaf het schooljaar 2016/2017 van het SWV vooraf alle arrangeermiddelen overgemaakt (geld) en toegewezen (expertise vanuit het SWV). Hierbij wordt €150 per leerling bestemd voor het op peil brengen en houden van de basisondersteuning. Daarnaast wordt er €50 per leerling betaald voor de extra ondersteuning, plus €25 startsubsidie extra ondersteuning (voor de kinderen die op school zitten en al een arrangement hebben). Per 2017 zijn aan deze bedragen tijdelijk een extra €30 toegevoegd.

Het Ondersteuningsteam arrangeert vervolgens met de ouders en de consulent van het SWV. Na arrangeergesprekken hoeft er echter geen toekenning gegeven te worden vanuit een (dure) commissie, maar is het geld en de expertise per direct beschikbaar voor de extra ondersteuning. In uitzonderlijke situaties wordt er een aanvulling toegekend vanuit het Samenwerkingsverband. Deze aanvulling komt uit andere middelen (potje).

Samenstelling OPR

De Ondersteuningsplanraad bestaat uit zes ouders en zes medewerkers van scholen uit de verschillende deelnemende besturen. Omdat er meer dan zes stichtingen zijn, zijn kiesgroepen gevormd van ongeveer dezelfde grootte. Hierdoor vertegenwoordigen de meeste leden meerdere schoolstichtingen.

De functie van voorzitter is tot begin 2017 interim vervuld geweest door Annette Jansen. Op 19 juni is Talitha van Iterson verkozen tot nieuwe voorzitter van de OPR.

Voorzitter

	personeel / ouder	kiesgroep	
Annette Jansen (interim)	personeelsgeleding	Fedra / Montessori B'wijk	(tot 19/06)
Talitha van Iterson	oudergeleding	S(B)O	(vanaf 19/06)

Vice-voorzitter

Bea Schadé	oudergeleding	OPO IJmond	(vanaf 31/10, daarvoor vacant)
Iet Jens	personeelsgeleding	Tabijn	(vanaf 26/09, daarvoor vacant)

Secretaris

Iet Jens	personeelsgeleding	Tabijn	(vanaf 26/09, daarvoor vacant)
Marc de Bie	oudergeleding	Tabijn	(vanaf 31/09, daarvoor vacant)

Overige leden:

Helleke Demmers	oudergeleding	Het Anker/Atlant/ISNH	(vanaf 26/09, daarvoor vacant)
Ilse Breggeman	personeelsgeleding	ISOB / Flore / Ithaka	
Joyce Kalschoven	personeelsgeleding	S(B)O	(tot 26/09, daarna vacant)
Kim van der Heide	personeelsgeleding	OPO IJmond	
Macha Calf	personeelsgeleding	Fedra / Montessori Beverwijk	(vanaf 31/10)
Marc de Bie	oudergeleding	Tabijn	
Renee Fontijn	personeelsgeleding	Het Anker/Atlant/ISNH	
Rolf Jager	oudergeleding	ISOB / Flore / Ithaka	
Tanja van Dongen	oudergeleding	Fedra / Montessori Beverwijk	

Behandelde onderwerpen

In 2017 is de OPR vier dinsdagavonden bijeen geweest (27 februari, 19 juni, 26 september en 31 oktober). Voorafgaand aan deze bijeenkomsten is de OPR vanuit het SWV uitgebreid geïnformeerd over de invoering van de geplande wijzigingen. Eveneens zijn de resultaten van het inspectierapport besproken. Ook de jaar- en accountantsverslagen 2016 van het SWV zijn geanalyseerd en besproken met de financieel controller. Verder is er veel gebrainstormd over de eerste ervaringen van de overgang van een open einde naar een budgetregeling.

De OPR statuten en het OPR Reglement zijn licht herzien en vastgesteld voor een periode van vier jaar, ingaande op 1 januari 2017, eindigend op 1 december 2021. Ook is er een rooster van aftreden ingevoerd om te voorkomen dat alle kennis en ervaring tegelijkertijd afvloeit.

Zowel de side letter die door de OPR is meegegeven als het OPR jaarverslag zijn meermaals aangehaald door het SWV en de Onderwijsinspectie. Een aantal zaken zijn inmiddels opgepakt door het bestuur. Er vindt bijvoorbeeld een verantwoording plaats vanuit de scholen waarin beschreven wordt waar de ontvangsten gelden voor zijn ingezet (financiële verantwoording).

Ook zijn er binnen het SWV stappen gezet om de grote reserves in te zetten voor het vergroten van het niveau van basisondersteuning. Een zeer uitgebreid scholingsaanbod vanuit het SWV, een verhoging van de financiële middelen per leerling en een nadere samenwerking tussen de regio's binnen het SWV zijn hier voorbeelden van.

Een delegatie van de OPR heeft met de financieel controller om de tafel gezeten om het jaar- en accountantsverslag over 2016 door te spreken en hier ook toelichting op te krijgen. Deze delegatie kon zich redelijk vinden in de inhoud en hoopt dat de weergave volgend jaar een iets professionelere vorm krijgt.

Op het ontwikkelplan 2017/2018 is duidelijker aangegeven welke kosten er bij de posten gepland zijn. Hierdoor worden beleidsdoelen duidelijker en financieel beheersbaarder en toetsbaar.

Daarnaast wordt er vanuit het SWV een Governance structuur met functionele scheiding tussen bestuur en toezicht nader uitgewerkt. De OPR heeft hierop het advies uitgebracht om te werken richting een nog grotere scheiding tussen bestuur en intern bestuur dan voorgesteld om mogelijke conflicterende belangen door de dubbele pet bij de (interne) toezichthouders (AB) te voorkomen. Vanaf 1 januari 2018 zal de nieuwe governance structuur gaan gelden.

Stemmingen

De OPR heeft in 2017 unaniem ingestemd met de volgende (interne) stukken :

* Het OPR Reglement 2017 – 2021

* De OPR Statuten 2017 – 2021

* Het rooster van aftreden

* Het Lief & Leed protocol

* Het jaarverslag van de OPR 2016

Communicatie met de directeur, achterban en externe partijen

OPR ↔ Directeur

Sinds 2016 heeft Peter Truijens als directeur de dagelijkse leiding over het Samenwerkingsverband. Ondanks dat de directeur zelf geen deel uitmaakt van de OPR, is hij elke OPR aanwezig geweest om nadere toelichting te geven over de ontwikkelingen binnen het SWV en vragen te beantwoorden over het SWV.

Het overleg in aanwezigheid van de directeur wordt door de leden als nuttig ervaren. De communicatie tussen de directeur en de OPR verloopt in een constructieve en open sfeer.

OPR ↔ Toezichthoudend bestuur (AB) en MR

Op 31 oktober 2017 is er gestart met een eerste, gezamenlijk overleg tussen de OPR, de MR en het toezichthoudend bestuur van het SWV PO IJmond. Dit overleg betrof een nadere kennismaking en het uitwisselen van informatie, ervaringen en zorgen. Het overleg zal vanaf 2018 twee maal per jaar plaatsvinden. Om de tijd effectiever in te vullen, wordt er gekozen voor themabesprekingen, waardoor dieper op een bepaald onderwerp in gegaan kan worden.

OPR ↔ Achterban

Het overleg met de achterban is per kiesgroep verschillend:

Internet

Op de site van het Samenwerkingsverband is een pagina over de OPR te vinden:

<http://passendonderwijsijmond.nl/opr>.

Het Ondersteuningsplan en de meeste bijlagen zijn vanaf de website te downloaden. Ook zijn de agenda en de notulen van de OPR vergaderingen zichtbaar.

Informatie e-mail richting (G)MR / IB

Binnen een aantal kiesgroepen wordt na de OPR bijeenkomsten een e-mail verstuurd naar (G)MR- en IB-groepen. Via deze mail worden de notulen en een schriftelijke samenvatting van de meest recente OPR vergadering toegestuurd.

OPR ↔ Inspectie

Mevrouw Jens, mevrouw Breggeman en de heer de Bie zijn namens de OPR aanwezig geweest bij het Inspectiebezoek aan het SWV (kwaliteitsonderzoek).

OPR ↔ Financieel Controller

Een delegatie van de OPR heeft met de financieel controller om de tafel gezeten om het jaar- en accountantsverslag over 2016 door te spreken en hier ook toelichting op te krijgen.

Begroting en verantwoording

De ondersteuningsplanraad kon afgelopen schooljaar gebruik maken van de faciliteiten van het Samenwerkingsverband. O.a. het gebruik van de vergaderruimte met koffie- en theevoorzieningen. Daarnaast heeft de OPR een bedrag van €7.500 als budget.

Ieder OPR lid van de oudergeleding krijgt € 75,- per jaar als onkostenvergoeding. Dit is onder andere voor reiskosten en andere kleine kosten die niet gedeclareerd worden. De gezamenlijke kosten hiervoor komen uit op € 450,- per jaar.

Verantwoording 2017

De volgende uitgaven zijn gedaan voor het jaar 2017:

Onkostenvergoeding oudergeleding OPR (6x€75)	€450
Lief en leed	€100
Jaarafsluiting	€430
Totaal	€980

Begroting 2018

De volgende uitgaven zijn begroot over het jaar 2018:

Onkostenvergoeding oudergeleding OPR (6x€75)	€450
Lief en leed	€100
Jaarafsluiting	€750
Onvoorziene uitgaven	€6.200
Totaal	€7.500

Het restant van de beschikbare middelen van 2017 wordt door het SWV gebruikt voor 2018 en daarbij weer aangevuld naar €7.500.

Gevolgde scholing

Er is in 2017 door vier OPR leden scholing gevolgd. Op 7 februari hebben deze leden een training "Versterking van medezeggenschap" gevolgd bij de AVS (Algemene Vereniging Schoolleiders).

Ondersteuning door derden

Er is door de raad het afgelopen jaar geen ondersteuning door derden geweest.