



## Notulen OPR SWV PO IJmond op dinsdag 16 juni 2020

Locatie: kantoor SWV PO IJmond

Tijd: 19.45 uur tot 21.30 uur.

Aanwezig:	Adriëtte Tervoort-Beemster (vz) Ilse Breggeman Marc de Bie (secr) Tanja van Dongen Bea Schadé Wessa van de Kuijlen Brigitte Beij Erica Jansen (agendapunt 2) Peter Truijens (agendapunt 5)	oudergeleding ISOB / Blossse / Ithaka personeelsgeleding ISOB/ Blossse / Ithaka oudergeleding Tabijn oudergeleding Fedra / MSB oudergeleding OPO IJmond personeelsgeleding S(B)O ambt. secr. OPR consulent en specialist HB v SWV PO IJmond directeur-bestuurder SWV PO IJmond
Afwezig:	Iet Jens Christel Heijnen Vacature Renée Fontijn Ellen Kleijn Vacature	personeelsgeleding Tabijn personeelsgeleding Fedra / MSB oudergeleding Het Anker / Atlant personeelsgeleding Het Anker / Atlant personeelsgeleding OPO IJmond oudergeleding S(B)O

---

### 1. Opening en vaststellen agenda

Brigitte Beij is de nieuwe directiesecretaresse en er volgt een korte voorstelronde.

### 2. Toegekende subsidieaanvraag HB

Mevrouw Erica Jansen (consulent en specialist HB van het SWV PO IJmond) is aanwezig om nadere informatie te geven over het hoogbegaafdheidsproject.

#### Toelichting:

Erica heeft samen met haar collega Lonneke een plan geschreven om in aanmerking te komen voor de landelijke subsidie om het onderwijs HB te stimuleren. ABC onderwijs advies heeft deze aanvraag verder uitgewerkt en ingediend. De subsidie is toegekend en wordt in 3 jaar uitgekeerd.

Nu is het belangrijk in kaart te brengen waar specifiek behoefte aan is, binnen (en eventueel buiten) de scholen. Om zo de subsidie zo goed mogelijk in te zetten in alle regio's. Om dit in kaart te brengen is er door het SWV een studiedag georganiseerd. Het doel van deze dag was kennis vergaren en van elkaar leren. Wegens Corona is deze dag niet doorgedaan. Na de zomervakantie wordt dit opgepakt.

Erica heeft zich verder ook actief bezig gehouden met de casus: HB + gedragsproblematiek. Hoe kunnen we voorkomen dat deze kinderen tussen wal en schip belanden. Zijn er scholen die als goed voorbeeld kunnen dienen? Erica heeft o.a. gesprekken gevoerd met Via Nova en Trimaran Alkmaar, maar ook met Karin Kersten (IKC). Zij wilt graag overal zelf kijken en mensen met elkaar in contact brengen, verbindingen leggen.



Erica geeft aan wat de ontwikkelingen zijn binnen Via Nova. Via Nova was van origine een HB school. In de loop der tijd is de populatie veranderd en voldoen veel kinderen niet meer aan het profiel. Atlant wil de populatie opschonen en heeft de ouders van de leerlingen hier per brief over geïnformeerd. Een aantal kinderen zal worden teruggeplaatst op regulier onderwijs of SBO. SWV biedt ondersteuning bij deze gesprekken met de ouders.

**Vragen/opmerkingen OPR:**

- Hoe krijgen we beter zicht op de groepen HB kinderen en hoe gaan wij leraren hierbij helpen?
- De communicatie naar ouders toe moet beter. Ouders moeten weten welke opties er zijn en wat de criteria zijn.
- Signalering moet beter. Hier zou meer begeleiding voor moeten zijn.
- Wordt er ook samengewerkt met overige instellingen zoals Triversum?
- Goed voorbeeld zoeken van HB onderwijs + jeugdhulp + GZ en dit als “good practice” communiceren/delen.

**Conclusie:** Erica neemt deze punten mee en geeft aan dat er nog veel winst valt te behalen bij deze groep.

### 3. Mededelingen

- Nieuwsbrief april 2020 SWV PO IJmond  
Brief naar alle scholen over implementatie nieuwe ondersteuningsplan, kernoverleg en indeling consulenten/scholen.
- Met ingang van het nieuwe schooljaar zijn er twee nieuwe collega's werkzaam voor het SWV, te weten: Marja Verbeek, consulent op scholen in regio Midden en specialist ZML en Anja Oomen, consulent op scholen in Zuid en gedragsspecialist);
- Per 1 juni 2020 jl. is benoemd tot onafhankelijk voorzitter van het Algemeen bestuur (AB), de heer Jacob Jan Feenstra. De heer Feenstra is geen schoolbestuurder en als onafhankelijk voorzitter vooral belast met de optimalisering van de governance binnen het AB, zie ook bovengenoemde nieuwsbrief met een dubbelinterview met hem en de vorige voorzitter.
- NRO onderzoek en in het kader daarvan de training voor leerkrachten 'Wegwijs in het gedrag van kinderen' gaat volgend schooljaar van start.
- In mei vond de online conferentie plaats over de eindevaluatie Passend Onderwijs die door de NRO is uitgevoerd.

**Hele korte samenvatting van het eindrapport:** De invoering van passend onderwijs in 2014 heeft de organisatie van de ondersteuning van leerlingen en studenten verbeterd. Bij leraren en ouders heeft de stelselwijziging verwachtingen gewekt maar minder opgeleverd dan gedacht. Het effect op leerlingen en studenten is niet goed vast te stellen. Daarbij speelt dat onduidelijkheid en hoge verwachtingen, zowel van leerlingen, ouders, als leraren een grote rol spelen. Dit komt onder meer door de open normen in de wet (kaderwetgeving), die enerzijds ruimte biedt voor eigen invulling en inrichting, per samenwerkingsverband en anderzijds onduidelijkheid oplevert want, en dat was natuurlijk bekend, doelen, doelgroep en beoogde resultaten zijn niet in de wet vastgelegd.



En in een notendop een animatie hiervan in een filmpje:

[https://www.youtube.com/watch?time\\_continue=5&v=h-xc2wf1bdE&feature=emb\\_logo](https://www.youtube.com/watch?time_continue=5&v=h-xc2wf1bdE&feature=emb_logo)

Aankomend schooljaar komt de inspectie langs bij het SWV.

#### 4. Verslag OPR vergadering van 3 maart 2020

**Besluit:** de notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

#### 5. Huidige en nieuwe ondersteuningsplan plus jaarplan

Het huidige ondersteuningsplan loopt ten einde en daarom bijgaand de meest recente versie van het activiteitenplan 2019 – 2020. Het nieuwe ondersteuningsplan SWV PO IJmond van 1-8-2020 tot 1-8-2024, is voor 1 mei jl. naar de onderwijsinspectie gestuurd en is te vinden op: [www.passendonderwijsijmond.nl](http://www.passendonderwijsijmond.nl). Inmiddels is ook het concept Jaarplan van 1-8-2020 t/m 31-12-2021 beschikbaar en de bijbehorende concept programma begroting.

##### **Toelichting Peter Truijens ondersteuningsplan:**

Tijdens 3 regiobijeenkomsten in september zullen de schoolbesturen samen het nieuwe ondersteuningsplan gaan presenteren. Na deze presentatie zal de groep uiteen gaan in kernen per regio. **Actie:** Fijn als er leden van de OPR aanwezig zijn bij deze regiobijeenkomsten. Aanmelden kan via de link in de laatste nieuwsbrief op de website.

<https://passendonderwijsijmond.nl/nieuwsbrief>

Ook zal verderop in het jaar het nieuwe SOP worden geïntroduceerd. Het SWV zal hiervoor gaan samenwerken met Perspectief op school (POS). Er zal een gebruikersgroep komen om met een aantal vertegenwoordigers een vragenlijst voor het SOP te ontwikkelen samen met POS. Er zijn reeds 3 invulsessies gepland in maart/april, waar de scholen uitleg zullen krijgen over het nieuwe SOP en gelijk het nieuwe SOP kunnen aanmaken. Zomer 2021 zal alles klaar zijn. Alle scholen kunnen het nieuwe SOP dan gaan gebruiken als tool om meer inzicht te krijgen en te leren van elkaar.

##### **Toelichting Peter Truijens op Jaarplan en bijbehorende concept programma begroting:**

Bedragen in ondersteuningsplan zijn startpunten en kunnen onderling worden verdeeld. In de kernen moet er gewerkt gaan worden aan de 3 ambities uit het ondersteuningsplan. Per kern kunnen de behoeftes verschillen. Wanneer we de ambities weten te realiseren, zal er een aanzienlijk bedrag beschikbaar komen. Er moet goed gekeken gaan worden waar we dit bedrag aan gaan besteden. Dit kan per kern verschillen. Eigenaarschap moet veel meer bij de scholen/kernen komen te liggen. We moeten de leraren gaan bereiken.

##### **Vragen/opmerkingen OPR:**

- Nieuwe ondersteuningsplan/ jaarplan ziet er goed uit. Mooie houvast. Maakt veel duidelijk.
- Financieel staan het SWV er goed voor.
- Komt er nog een 4 jarenplan? **Peter:** Ondersteuningsplan is 4 jarenplan. Lastig om nu alvast iets te maken voor 4 jaar, omdat alles binnen de kernen moet gaan ontstaan/ zich moet gaan vormen.

#### 6. Scholing OPR

Wat nemen we mee, planning voor de komende periode:

- Onderwijs op afstand.
- In de kernen brainstormen over het scholingsaanbod. Gebruik maken van elkaars kennis, zodat het onderwijsinhoudelijk interessanter wordt.



#### 7. Rooster van aftreden OPR

Renee Fontijn is afgetreden.

Veel vacatures.

**Actie Brigitte:**

-Oproep plaatsen bij schoolbesturen/schooldirecteuren voor nieuwe leden.

-In de eerste nieuwsbrief van het nieuwe schooljaar zal het SWV deze oproep ook meenemen.

-Ook zal er worden gekeken of er een oproep op de website geplaatst kan worden.

#### 8. Voorstel vergaderrooster OPR schooljaar 2020 – 2021

Inclusief 2x overleg met een afvaardiging van het Toezichthoudend bestuur.

Voorstel:

Dinsdag 22 september 2020

Dinsdag 1 december 2020

Dinsdag 2 maart 2021

Dinsdag 15 juni 2021

**Actie:** Data zijn door OPR goedgekeurd. Brigitte gaat met leden van het AB checken of een afvaardiging bij 2 van bovengenoemde data aanwezig kan zijn.

#### 9. Rondvraag

- Leden OPR vragen zich af of de uitleg van Erica betreffende de HB subsidie aanvraag voldoende is. Zij zouden graag inzage willen hebben in het plan dat is opgesteld voor de subsidie aanvraag.

**Actie:** Brigitte vraagt dit op bij Erica.

-Adriëtte vraagt wie er volgend jaar voorzitter wil zijn. (Hebben zich nog geen kandidaten gemeld).

-SWV wilt graag nog etentje organiseren als afsluiting van het jaar. Vanwege Corona is besloten dit te verplaatsen naar september 2020. Leden OPR geven aan dit gelijk te willen combineren met het afscheid van Jessica, Renee en ??

**Actie:** Brigitte maakt een datumprikker aan. Voorkeursdata: 4 of 11 september 2020.

#### 10. Afsluiting

De volgende OPR is 22 september 2020, 19:45 – 21:15 uur.

Agendapunten:

-Adriëtte stuurt 9 september een mail naar alle leden van de OPR om vragen te verzamelen voor 22 september 2020.

-Peter Truijens hoeft niet aanwezig te zijn.

-Leden van de Cie bij de start erbij om te informeren over:

-Hoe verloopt de implementatie van het nieuwe OP?

-Hoe zijn de eerste kerngesprekken verlopen?

-Tweede gedeelte van de bijeenkomst: brainstormen ( zonder Cie )