



Notulen OPR SWV PO IJmond dinsdag 15 juni 2021

Locatie: via Teams

Tijd: 19.45 - 21.15 uur.

Aanwezig:	Marc de Bie (vz) vacature Sandra Noordeloos Ilse Breggeman Marjan Schumacher Christel Heijnen Lidewij Vernooij Tanneke van der Boor Bea Schadé Ellen Kleijn Wessa van de Kuijlen vacature Brigitte Beij	oudergeleding Tabijn personeelsgeleding Tabijn oudergeleding ISOB / Blossie / Ithaka personeelsgeleding ISOB/ Blossie / Ithaka oudergeleding Fedra / MSB personeelsgeleding Fedra / MSB oudergeleding Het Anker / Atlant / de SWP personeelsgeleding Het Anker / Atlant / de SWP oudergeleding OPO IJmond personeelsgeleding OPO IJmond personeelsgeleding S(B)O oudergeleding S(B)O ambt. secr. OPR
Op uitnodiging	Peter Truijens	directeur-bestuurder SWV PO IJmond

1. Opening, voorstellen en vaststellen agenda

We verwelkomen enkele nieuwe OPR leden, gevolgd door een voorstel ronde. Voor hen is het relevant om kennis te nemen van het Ondersteuningsplan 2020 – 2024, [Ondersteuningsplan - Passend Onderwijs IJmond](#)

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Dinsdag 22 juni 18.00 uur heeft het jaarlijks OPR uitje plaatsgevonden bij De Smaeckkamer in Beverwijk. Het was een geslaagd etentje.
- De informatie- en invulsessies Perspectief op School (POS) hebben eind maart en begin april 2021 in drie sub regio's plaatsgevonden; eind mei/begin juni zijn de vervolgsessies geweest;
Toelichting: Met het gebruik van POS willen we de verbindingen verbeteren. Kijken wat er reeds beschikbaar is aan expertise bij alle scholen op bestuurlijk niveau, maar vooral ook op kernniveau. Hoe kunnen we elkaar makkelijker vinden om leerlingen mooie kansen te bieden.
- De pilot Day a week school (DWS) is op dinsdag 11 mei van start gegaan. Een overzicht van het aantal deelnemers en de scholen waar ze vandaan komen is gedeeld. In het nieuwe schooljaar gaan we starten met DWS in de regio Midden (Beverwijk/Heemskerk). Er is een wervingsbrief naar de scholen uitgegaan. DWS is een onderdeel van het door OCW gesubsidieerde Hoog- en Meer begaafden (HB-MB) aanpak, waarover al vaker in de OPR is gecommuniceerd. Tijdens en na afloop van de subsidieperiode (augustus 2023), wordt DWS geëvalueerd. Op grond daarvan dient tijdig besproken te worden hoe DWS gefinancierd gaat worden als de conclusie van de evaluatie is om dit te continueren.
Opmerking OPR: Is er overleg geweest met SWV ZK?
Reactie Peter: Er is intensief overleg geweest met ZK. Zij halen de financiering op de scholen en schoolbesturen. Ongeveer 1000 euro per leerling per jaar. Ook maken wij



gebruik van expertise van ABC Amsterdam. Wij bekostigen DWS nu met geld vanuit het SWV en de subsidie vanuit het OCW. Dit loopt tot 2023. Goed om alvast na te denken hoe dit gefinancierd gaat worden na deze periode.

- Twee nieuwe collega's per 1 augustus 2021. Bij het SWV PO IJmond zijn in verband met komend deeltijdontslag en invullen van vacatureruimte die eerder is ontstaan, per 1 augustus 2021 2 nieuwe collega's aangesteld, namelijk: Ellen Versteeg als specialist Jonge Kind en consulent (0,6 fte) en Irma Groen als gedragspecialist en consulent (0,8 fte).
- Het format voor het kernoverleg om een kernplan op te stellen is gedeeld met de leden van de OPR alsmede de brief die naar scholen en besturen is gestuurd over de stand van zaken van het kernoverleg en het uitstel dat is verleend om het kernplan in te dienen.

- Ter informatie is de brief van de onderwijsinspectie gedeeld m.b.t. het inspectiebezoek bij het SWV PO IJmond dat vrijdag 11 juni jl. van 10.00 – 12.30 uur, voor een 'compact vierjaarlijks onderzoek' heeft plaatsgevonden. Ook de presentatie die daarvoor is voorbereid is gedeeld.

Toelichting Peter: 1x per 4 jaar vindt er een inspectiebezoek plaats. 4 jaar geleden was dit voor het laatst. Er heeft nu een gesprek van 2,5 uur plaatsgevonden op het kantoor van het SWV in kleine kring. De onafhankelijke voorzitter van het AB en de controller waren hier samen met Peter bij aanwezig. Het viel ons tegen hoe het bezoek was voorbereid door de inspectie. Ze hadden vooraf geen kennis genomen van het nieuwe ondersteuningsplan en de nieuwe website. Alles is akkoord bevonden. In het 2^e deel van 2022 komt er nog een formeel inspectiebezoek.

- Brief van de OPR met instemming op het plan versnelde inzet van reserves van het SWV PO IJmond en de reactie daarop van de directeur-bestuurder volgt na de vergadering van het Algemeen Bestuur van 10 juni 2021.

Opmerking OPR: Dit is wel echt een aandachtspunt. Er komt veel geld richting de scholen vanuit verschillende hoeken (NPO, SWV, Gemeenten, etc), hoe wordt dit overal op een goede manier weggezet en voorkomen we dat er overal reserves ontstaan.

Reactie Peter: Het SWV wil ondersteunen bij het bundelen van de NPO ideeën van de schoolbesturen en de verbinding leggen met de gemeenten. Het AB kan echter niet afdwingen dat de scholen het SWV informeren wat ze met de middelen gaan doen. De MR van de scholen moeten dit volgen en navraag doen bij de scholen of de middelen doelmatig en rechtmatig worden ingezet. Het SWV mag alleen verantwoording vragen aan de scholen over de middelen die het van het SWV ontvangt. Met de financiële module in POS willen we hier meer inzicht in krijgen. Doelmatigheid van de middelen, wat werkt wel en wat niet met inzet van de middelen van het SWV, blijft een lastig punt.

Opmerking OPR: Wat gaan de gemeenten doen met de NPO gelden die zij ontvangen? Zou mooi zijn als zij dit inzetten op jeugdzorg. Kunnen de scholen hier inspraak op hebben?

Reactie Peter: Er is een bijeenkomst gepland op 6 juli met alle schoolbesturen en beleidsmedewerkers onderwijs & jeugd van de gemeenten om de plannen van de scholen te inventariseren.

Opmerking OPR: De inzet van de NPO middelen heeft er nu wel al voor gezorgd dat organisaties veel meer met elkaar in gesprek gaan. Hopelijk gaan de gemeenten ook



structureel aansluiten bij de kernoverleggen. Wat hopelijk resulteert in snellere resultaten.

3. Notulen OPR vergadering van 2 maart 2021

De notulen zijn vastgesteld.

4. Kernoverleg

In dit agendapunt hebben we de stand van zaken van de verschillende kernen besproken. Wat zijn de ervaringen van de personeelsgeleding van de OPR tot nu toe.

Opmerking OPR: Goed om dit een vast agendapunt te maken. Hoe kunnen we de vinger aan de pols houden? Kunnen wij vanuit de OPR hier ook aan bijdragen? Is er in elke kern een lid van de OPR aanwezig?

Reactie Peter: Het streven is nu om in de klankbordgroep (KBG) uit elke kern een afgevaardigde te hebben.

Opmerking OPR: Willen we dat de kernen binnen een jaar al op een bepaald punt zitten? En is dit haalbaar op de manier hoe het nu gaat? Hoe hou je hier controle op en hoe zorg je dat elke kern een bepaald niveau haalt?

Reactie Peter: Een natuurlijk ontwikkelingsproces is mooi, maar er is ook vraag naar meer sturing. Er zullen afspraken moeten worden gemaakt. Het heeft tijd nodig. Kernen bevinden zich nu nog veelal in de "storming fase" en moeten elkaar nog leren kennen en vinden. De consultants van het SWV zorgen nu nog voor faciliterende ondersteuning.

Opmerking OPR: Goed om aan te blijven jagen en straks met hulp van POS een duidelijk overzicht van de kernen te hebben. Wat aandacht krijgt, dat groeit!

5. Vanuit het Algemeen Bestuur van het SWV PO IJmond

- Ter informatie is het vastgestelde Jaarverslag 2020 van het SWV PO IJmond gedeeld, <https://passendonderwijsijmond.nl/wp-content/uploads/2021/06/Jaarverslag-2020-incl.-bestuursverslag-12-4-21.pdf>

- Financiën: rapportage t/m april 2021 en de toelichting daarop alsmede de monitor jaarplan inclusief recapitulatie financiën per programma, <https://passendonderwijsijmond.nl/wp-content/uploads/2021/06/210525-Monitor-jaarplan-inclusief-financien.pdf> Zoals eerder gemeld is het jaarplan een levend document. Met kleurtjes zijn de aanpassingen en/of resultaten gemeld.

Toelichting Peter: Het jaarverslag is vrij uitgebreid omdat er een evaluatie van het vorige ondersteuningsplan bij zit en de doelen van het nieuwe ondersteuningsplan zijn meegenomen. De accountant vond het een goed document en heeft het vastgesteld. Wellicht dat er nog een infographic komt om het jaarverslag toegankelijker te maken.

Actiepunt OPR:

- Agenderen voor de OPR vergadering van **september:** Peter ligt toe hoe we de middelen van plan zijn toe te bedelen aan de 3 ambities uit het huidige ondersteuningsplan. We hebben dan ook een stap gemaakt met het integreren van het jaarplan in POS, waar ook de activiteiten aan de middelen worden gekoppeld.
- Agenderen voor de OPR vergadering in **december:** Peter zal een toelichting geven over de financiën van het SWV om zo alle OPR leden meer inzicht te verschaffen. De kaderbrief is dan gereed, alsmede de begroting van 2022.
- Nationaal Programma Onderwijs (NPO). In het bestuur van het SWV is het NPO al diverse malen besproken. Het beleid van het SWV en van de gemeenten en ook van



de OPR, is erop gericht om zoveel mogelijk te kijken naar het om een verstandige manier bundelen van middelen om de beoogde gezamenlijke doelen te realiseren. Ter vergadering is de meest recente informatie ingebracht vanuit het AB van de vergadering van 11 juni jl.

Opmerking OPR: Is er al beken of er ook NPO middelen naar het SWV gaan?

Reactie Peter: hier is nog niets over bekend. Zodra dit bekend is, zal Peter dit delen met de OPR.

6. Rooster van aftreden

Overzicht van het rooster van aftreden van de OPR.

Actie BB: Rooster aanpassen. Lidewij staat verkeerd vermeld.

Opmerking OPR: Wat als er voor vacatures meerdere aanmeldingen binnenkomen? Is het een idee om deze personen ook toe te laten treden? Wel een kandidaat kiezen, welke stemrecht zal hebben. Maar de overige personen mogen dan ook deelnemen, echter zonder stemrecht.

Actie Marc/BB: de statuten moeten worden bekeken en worden aangepast. Checken of bovenstaand voorstel juridisch ook is toegestaan.

Opmerking OPR: Er is nog een vacature voor de oudergeleding van het SBO. Wellicht kijken of we dit breder kunnen trekken. Misschien kijken of er ouders zijn die het SBO betrokken zijn, middels Via Nova, DWS, Fakkelt etc. Eventueel ook Fourteens, om zo de verbinding met het VO te behouden.

Actie BB: mail sturen naar de afvallers om te vragen of zij interesse hebben om alsnog deel te nemen aan de OPR, maar zonder stemrecht.

7. Planning OPR vergaderingen 2021 – 2022

Het voorstel voor de OPR vergaderingen voor komend schooljaar waaronder minimaal 1 vergadering met de toezichthouders is besproken.

Actie BB: Voor de vergadering in december de afvaardiging van schoolbesturen uitnodigen (Carla Smits, Annemarie Trouw, Martijn van Embden) + de onafhankelijk voorzitter van het AB, Jacob Jan Feenstra.

Opmerking Marc: voorstel om een jaaragenda met onderwerpen te maken. Elk OPR lid kan dan stukje invulling geven aan de onderwerpen waar hij/zij affiniteit mee heeft. Zo zorgen we voor iets meer verdieping.

Reactie Peter: Goed idee, zeker om dit aan te laten sluiten bij de 3 ambities uit het ondersteuningsplan.

Actie Marc: Opzet maken jaarplan.

8. Voorbereiding van de volgende OPR vergadering

- verslag vorige OPR vergadering;

- stand van zaken kernoverleg;

- jaarplan stand van zaken, inclusief toelichting van Peter inzake verdeling middelen aan de 3 ambities en het gebruik van POS;

- rooster van aftreden;

9. Rondvraag en sluiting

Lidewij: Hoe delen wij de info uit de OPR met de achterban?

Reactie leden OPR: Je hoeft geen feedback te geven, dit is aan jou. Goed om binnen de school aan te geven dat je in de OPR zit en wanneer er vragen zijn men jou weet te vinden.



Vergadering gesloten om 21.18 uur.

Actielijst:

BB: rooster van aftreden aanpassen. Gedaan.

BB: mail sturen naar Rogier S. Gedaan 24-6-2021. Geen reactie vernomen.

BB: afvaardiging vragen bestuurd voor 7 december 2021. Gedaan. Wacht nog op reactie.

Marc/BB: statuten aanpassen en juridisch laten checken

Marc: Opzet jaarplan OPR maken.