

**Notulen OPR SWV PO IJmond op dinsdag 21 september 2021**

Locatie: online

Tijd: 19.45 - 21.15 uur.

Aanwezig:	Marc de Bie (vz) vacature Sandra Noordeloos Ilse Breggeman Marjan Schumacher Christel Heijnen Lidewij Vernooij Tanneke van der Boor Ellen Kleijn Wessa van de Kuijlen vacature Peter Truijens	oudergeleding Tabijn personeelsgeleding Tabijn oudergeleding ISOB / Blossie / Ithaka personeelsgeleding ISOB/ Blossie / Ithaka oudergeleding Fedra / MSB personeelsgeleding Fedra / MSB oudergeleding Het Anker / Atlant / de SWP personeelsgeleding Het Anker / Atlant / de SWP personeelsgeleding OPO IJmond personeelsgeleding S(B)O oudergeleding S(B)O directeur-bestuurder SWV PO IJmond
Afwezig:	Brigitte Beij Bea Schadé	ambt. secr. OPR oudergeleding OPO IJmond

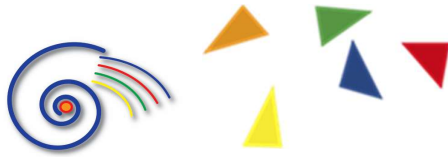
---

**1. Opening, voorstellen en vaststellen agenda**

Bea is afgemeld. Volgende keer weer fysiek, bij SWV of Fedra. Voor nu nog even online.

**2. Mededelingen en ingekomen stukken**

- Op vrijdag 11 juni jl. heeft een 'compact vierjaarlijks onderzoek' van de onderwijsinspectie plaatsgevonden bij het SWV PO IJmond. Het rapport van het inspectiebezoek is gedeeld.
  - Er staat niks in. Ontvangen op 11 augustus. Inspectie bezoek zelf was wel goed, verhaal van Peter was goed. Inspecteur was geïnteresseerd naar alle ontwikkelingen. Het lijkt vooral dat de inspectie iets heeft kunnen afvinken, inhoudelijk is het niks. Over 2 jaar gaan ze het opnieuw doen, dan weer 2 daags onderzoek. Dit was een tussentijdse noodoplossing.
- Op 6 juli jl. is op initiatief van het SWV PO IJmond een bijeenkomst geweest voor alle bij het SWV aangesloten schoolbesturen en de 5 gemeenten binnen dit SWV betreffende de NPO middelen. Doel was de inventarisatie van behoeften van schoolbesturen en de uitwisseling daarvan zodat gemeenten hierover geïnformeerd zijn.
  - Bijeenkomst was bedoeld om voor alle schoolbesturen met de beleidsmedewerkers van de gemeentes de plannen van de NPO te kunnen delen (voor zover deze nu al bekend waren). Goed om in 1 keer goed te informeren, zodat de gemeente hier weer op kon anticiperen. Belangrijkste punten volgens de schoolbesturen zijn:
    - 1. Inlopen huidige wachtlijsten
    - 2. Kwaliteitsimpuls samenwerking onderwijs-zorg
    - 3. Meer inzet vanuit de Jeugdteams + jeugd en jongerenwerk
    - 4. Aanbod sociale en emotionele trainingen, bv Rots & Water, SoVa etc.



**Vanuit de OPR:** bij punt 4 is aanbod op school effectiever dan aanbod voor leerlingen van verschillende scholen apart. Wordt dit zo opgepakt? Dit is wel de bedoeling! Zodat het ook in de klas effect kan hebben. Scholen hebben hier zelf ook een rol in, door hier actief naar te vragen.

Bij punt 4 op blz. 9 staat alleen gemeentes en samenwerkingsverband. Waar zijn de scholen? Die worden hier uiteraard ook in betrokken.

De wensen die zijn beschreven zijn mooi, maar het zijn geen wensen die op korte termijn ook daadwerkelijk vervuld zijn. Dit is wel iets om alert te zijn.

Binnen school zijn er ook leerkrachten met kwaliteiten. Hoe kunnen deze optimaal benut worden?

Peter heeft nog een extra document gemaakt waarin er meer gekeken worden naar de onderwijskant van NPO (i.p.v. jeugdhulp). 8 van de 11 scholen hebben in het dit stuk ook iets beschreven over de scholing. Wessa geeft aan dat besturen vaak nog wel eilandjes zijn hierin, belangrijk om hierin dus ook samen in op te trekken. Wessa merkt ook op dat er al meer CJG-coaches lijken te zijn waardoor de verbinding beter is en dat het beter wordt opgepakt. De vraag is of dit toeval is of dat dit voor alle scholen het geval is. Tanneke geeft aan dat er bij haar niemand meer is. Voor Peter is het feitelijk het streven dat er per school 1 dag per week iemand beschikbaar is. Dit kost wel tijd om goed te realiseren en het moet goed worden uitgewerkt. De realiteit is dat er weinig mankracht is, waardoor de plannen er wel zijn maar het langer duurt voordat de effecten merkbaar zijn. Marc merkt op dat er mogelijk ook gekeken kan worden naar hoe degene die er mee aan de slag moeten het makkelijker kunnen maken, bijvoorbeeld vanuit de scholen om het werk makkelijker te maken. Peter geeft aan dat het nu waarschijnlijk zo is dat IB-ers/ zoco's juist veel meer doen dan dat er in hun takenpakket staat. Binnen de verschillende scholen wordt er heel anders omgegaan met 'zorg'. De vraag is dus of en hoe er ontlast kan worden.

- In juni 2021 is het laatste maandbericht van schooljaar 2020 – 2021 onder de aandacht gebracht, zie link: [Maanbericht juni \(mailchi.mp\)](mailto:Maanbericht_juni@mailchi.mp)

### 3. Notulen OPR vergadering van 15 juni 2021

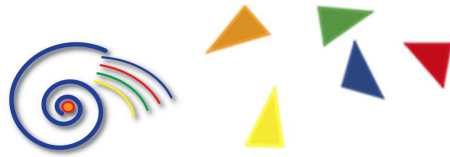
Vastgesteld

Hoe is het gegaan met het benaderen van de ouders die toen afgevallen zijn? Dit moet aan Brigitte worden nagevraagd. Kunnen deze ouders toch gaan deelnemen?

### 4. Kernoverleg

In dit agendapunt bespreken we de stand van zaken van de verschillende kernen. Wat zijn de ervaringen van de personeelsgeleding van de OPR tot nu toe.

Er is een eerste kernoverleg dat een plan heeft ingediend (kern Santpoort/Driehuis). Het moet een bijdrage leveren aan 1 van de ambities van het ondersteuningsplan. Er is uitstel gedaan tot 15-10-2021 omdat de termijn voor inleveren eigenlijk te kort was. Er moet worden beschreven: wat zijn de resultaten, welke speerpunten uit het ondersteuningsplan raakt het, wat is het beoogd resultaat en wat zijn de kosten? Marc vraagt of er vanuit het team van Peter hierover ook contact is met de kernen om te ondersteunen? Is elke kern zich bewust van de mogelijkheden maar ook van wat er voor nodig is? Belangrijkste is hoe je



consensus krijgt binnen een kern. De indruk van de deelnemers van de OPR die betrokken zijn bij de kernen is dat ze steeds meer in de goede stand komen en dat de kernoverleggen dus zinvoller worden en ook steeds concreter richting een plan komen. Sandra vraagt hoe de ouders hierover worden geïnformeerd. Peter geeft aan dat dit een belangrijk punt is, maar dat hier eigenlijk nog onvoldoende over is afgesproken. Peter adviseert om dit ook mee te nemen naar de eigen scholen.

## 5. Vanuit het Algemeen Bestuur van het SWV PO IJmond

- **Schoolondersteuningsprofiel (SOP) binnen POS - vervolg**

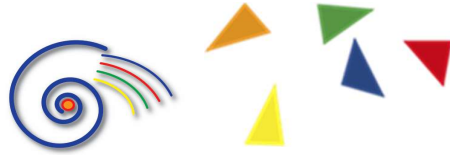
Zoals bekend hebben de scholen voor de zomervakantie het SOP ingevuld binnen het digitale platform Perspectief op School. De concept versies zijn gereed en eind oktober worden de aanvullingen gedaan en de update naar schooljaar 2021–2022. Ook zal dan gezamenlijk in drie regiobijeenkomsten de financiële module worden ingevuld voor de financiële verantwoording. Bij het SOP spelen de afspraken over de basisondersteuning een belangrijke rol. De afspraken over de basisondersteuning zoals die in de vorige planperiode zijn gemaakt zijn gedeeld. Deze zullen ook nog besproken worden in de Klankbordgroep op 11 november 2021.

- SOP: in Maart/April begonnen met de 1<sup>e</sup> invulrondes, voor het eerst via perspectief op school. Er zijn 3 bijeenkomsten geweest voor de scholen. Eind oktober nog een nieuwe bijeenkomst omdat dat een update plaats vindt voor het schooljaar 2021-2022. De SOP's gaan heel veel informatie op leveren. Het heeft veel mogelijkheden. Peter wil de OPR volgende keer bij een fysieke bijeenkomst laten zien wat er allemaal uit te halen is. Het geeft veel inzicht in wat er allemaal is. 1<sup>e</sup> versie is ingevuld. Alle consulenten voor de herfstvakantie een startgesprek op de scholen, hierin worden de uitkomsten ook besproken. In de oktober bijeenkomst wordt ook de financiële module toegevoegd. De bijlage die nu is toegevoegd zijn de afspraken over basisondersteuning uit 2016. Voorstel is om hier nog aan vast te houden en van daaruit aan de slag te gaan. Klankbordgroep en directies worden betrokken.

- **Monitor jaarplan 2020/2021**

De ontwikkelingen van het jaarplan worden voor elk AB gemonitord. Bijgaand de stand van zaken van 6 september 2021 (bijlage 7.1 ). Zoals eerder gemeld is het jaarplan een levend document. Met kleurtjes zijn de aanpassingen en/of resultaten gemeld.

- Monitor Jaarplan: Wessa mist bij 1.9 en 1.10 dat een hele groep leerlingen van SO terug worden geplaatst naar SBO. Peter weet niet hoe hij dit kan zien? Mogelijk als een TLV wordt omgezet. In IJmuiden is dit gescheiden, in Beverwijk zitten deze kinderen door elkaar. Peter en Wessa gaan hier contact over hebben. Nu geeft het mogelijk een vertekend beeld. **Actie Peter:** Peter checkt dit ook bij Brigitte. Marc 1.11: Marc: welke doelgroep bedienen we nog niet? Hoe kan je datgene wat in het PO wordt opgezet doorvoeren naar het VO. Er is volgens Wessa een gat in het VO. Er is in regio Beverwijk, Heemskerk geen VMBO met LWOO. Deze leerlingen gaan nu naar Heliomare, omdat er geen kleine setting is voor deze leerlingen. Eigenlijk



kleine setting als PRO maar dan voor VMBO. Wat kan er voor deze leerlingen opgezet worden? Inschatting van Peter is nu dat er 180.000 in de min overblijft (IPV 500.000 euro), dit komt doordat de scholen ook NPO gelden krijgen. Volgende vergadering komt het concept Jaarplan 2022.

**6. Voorbereiding van de volgende OPR vergadering**

- verslag vorige OPR vergadering;
- jaarplan stand van zaken;
- jaarplan OPR gekoppeld aan de 3 ambities;

-.....

Er lijken veel onderwerpen besproken te moeten worden op de volgende vergadering. Perspectief op school, jaarplan, financiën, overleg met toezichhoudend bestuur? OPR moet aangeven hoe de vergaderingen vorm gegeven moeten worden. Statuten moeten ook worden aangepast.

**Actie Peter:** Peter maakt een concept, ter bespreking op de vergadering van 1 maart 2022.

**7. Rondvraag en sluiting**

Wanneer krijgt samenwerkingsverband de NPO gelden?

SWV PO krijgt geen NPO gelden, het VO wel i.v.m. het verlengen van TLV's.