

Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

1. Positionering en rolopvatting

De Raad van Toezicht (RvT) van het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs IJmond is formeel ingesteld per 1 augustus 2025. In de periode juni–juli functioneerde de RvT in oprichting, met als doel een zorgvuldige start, het vastleggen van governance-afspraken en het voorbereiden van het formele toezicht.

De RvT houdt toezicht op het bestuur conform statuten, wet- en regelgeving en de geldende governanceprincipes. De RvT vervult daarbij drie samenhangende rollen: toezichthouder, werkgever van de bestuurder en strategisch sparringpartner. Rolzuiverheid en systeemtoezicht zijn vanaf de start expliciet uitgangspunt geweest.

2. Samenstelling en werkwijze

De Raad van Toezicht startte in 2025 met drie leden. In de loop van het najaar heeft één van de leden zich teruggetrokken. De RvT heeft dit zorgvuldig opgevangen en de continuïteit van het toezicht geborgd. In december 2025 is een sollicitatieprocedure gestart voor de werving van een nieuw lid, met als doel de Raad weer op volledige sterkte te brengen.

De RvT vergaderde meerdere malen in 2025, gekoppeld aan de jaarcyclus van het samenwerkingsverband (managementrapportages, kaderbrief en begroting). Daarnaast vond overleg plaats met de bestuurder en werd aansluiting gezocht bij de deelnemersraad en de OPR. De informatievoorziening werd als goed beoordeeld, met aandacht voor verdere verbetering van focus en samenhang en scherpte in risico-informatie.

3. Toezichtthema's 2025

Financiën en continuïteit

De RvT heeft toezicht gehouden op de financiële positie, de managementrapportages en de begroting. Positief was het gerealiseerde financiële resultaat over 2025, mede door incidentele meevallers. Tegelijkertijd heeft de RvT kritisch stilgestaan bij structurele aandachtspunten, zoals onderbenutting van de vraaggestuurde programma's, inzet van het calamiteitenbudget en stijgende personele lasten. De RvT heeft benadrukt dat incidentele meevallers niet mogen verhullen dat structurele keuzes nodig blijven.

Onderwijs en ondersteuning

De RvT volgde de strategische koers gericht op het versterken van het regulier onderwijs en het terugdringen van verwijzingen naar speciaal (basis)onderwijs. Daarbij is specifiek aandacht besteed aan onderinstroom, de visie op 'thuischool' en de inzet van expertise vanuit het gespecialiseerd onderwijs. De RvT ziet deze koers als inhoudelijk passend, maar vraagt blijvend aandacht voor uitvoerbaarheid, draagvlak bij scholen en meetbare effecten.

Risico's en beheersing

De RvT heeft toezicht gehouden op de risicoanalyse en de gekozen prioriteiten. Daarbij is gevraagd om meer samenhang tussen strategische risico's, financiële buffers en beheersmaatregelen. Gemonitordt het van belang dat risico's niet alleen worden benoemd, maar ook systematisch worden

gemonitord op effectiviteit van maatregelen. In de toezicht dialoog met de directeur-bestuurder heeft de RvT expliciet aandacht gevraagd voor het verder versterken van de samenhang tussen risicoanalyse, financiële kaders en beleidskeuzes, zodat strategische besluitvorming beter integraal wordt onderbouwd.

Governance en organisatie

In 2025 is nadrukkelijk geïnvesteerd in het neerzetten van een solide governancebasis. De RvT heeft aandacht gehad voor secretariële ondersteuning, overlegstructuren en heldere afspraken over verantwoordelijkheden. Ook is gestart met de werving van een derde RvT-lid om de continuïteit en expertise van het toezicht te versterken.

4. Werkgeversrol

De RvT heeft zijn rol als werkgever van de bestuurder zorgvuldig ingevuld. In 2025 zijn afspraken gemaakt over de inrichting van de functioneringscyclus, met nadruk op dialoog, ontwikkeling en rolzuiverheid. Daarnaast is gesproken over de positionering van de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder in relatie tot de geldende cao's. De RvT hecht eraan dat deze keuzes transparant en uitlegbaar zijn.

5. Vastgestelde governance-documenten

Ter borging van een zorgvuldige start heeft de RvT op **15 december 2025** de volgende documenten vastgesteld:

- Toezichtsvisie Raad van Toezicht
- Reglement Raad van Toezicht
- Competentieprofiel Lid Raad van Toezicht
- Zetelprofielen Raad van Toezicht
- Honoreringsregeling Raad van Toezicht

Deze documenten vormen het fundament voor professioneel, onafhankelijk en consistent toezicht.

6. Zelfevaluatie Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht hecht aan reflectie op het eigen functioneren als onderdeel van goed bestuur en toezicht. Conform de Governance Code Funderend Onderwijs evalueert de Raad periodiek zijn werkwijze, samenstelling en rolopvatting. Aangezien de Raad van Toezicht per 1 augustus 2025 is aangetreden, is in dit eerste, verkorte werkjaar gekozen voor een interne zelfevaluatie zonder inzet van een externe begeleider. Deze zelfevaluatie richtte zich op de startfase van het toezicht, de onderlinge samenwerking, de rolverdeling binnen de Raad en de afstemming met de directeur bestuurder en andere gremia. De Raad van Toezicht bestaat uit één voorzitter en één lid, naast de vacature die op korte termijn wordt ingevuld. Er is sprake van een duidelijke rolverdeling. De voorzitter bewaakt het proces; het lid brengt eigen expertise in. De samenwerking binnen de RvT verloopt goed en de toezichtsdialoog is open en praktisch.

De RvT kijkt terug op een intensief startjaar, waarin veel is opgebouwd en vastgelegd. De samenwerking met de bestuurder wordt als open, transparant en constructief ervaren. Tegelijkertijd ziet de RvT voor 2026 de volgende leerpunten:

- verdere verdieping van strategisch toezicht, met minder focus op operationele details;
- doorontwikkeling van het eigen functioneren als team, inclusief periodieke zelfevaluatie;

De RvT is zich bewust van zijn eigen voorbeeldrol in rolzuiverheid en professionele distantie en blijft hier actief op reflecteren.

Vastgesteld door de Raad van Toezicht, 2 februari 2026.